



ОАО «БОБРУЙСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД»



МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

120 лет со дня основания



Информационный бюллетень №6 (71), июнь 2018 года

Деловой визит дилеров

С целью повышения эффективности работы товаропроводящей сети ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» 14 июня на предприятии прошел деловой визит официальных дилеров. В мероприятии приняли участие представители и директора таких компаний, как СІТР, ООО «Авион», ООО «ПромГидроСервис», ООО «Лонгри», ЧАО «Эпос», ТОО «КазСнаб Имлекс» и нашего завода.

Вначале мероприятия перед собравшимися с приветственным словом выступил директор ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» Валерий Лихман. Вкратце рассказав о ситуации на предприятии и цели проводимого визита, Валерий Всеволодович пожелал:

– Эффективной работы вам, чтобы это время было проведено с пользой. Вы получите максимум необходимой информации, рассмотрите все существующие вопросы и проблемы и, надеюсь, выра-

ботаете дальнейшие действия. Хорошего, эффективного, энергичного и продуктивного вам рабочего дня!

Вторым пунктом программы визита было проведение ознакомительной экскурсии по заводу. Во время нее я попросил поделиться впечатлениями директора по маркетингу частного акционерного общества «Эпос» (Украина) Викторю Садовникову.

– Наша компания и Бобруйский машиностроительный завод – партнеры очень давние, – рассказала Виктория Олеговна. – И здесь, на предприятии я уже раз в десятый, в последний раз была здесь два месяца назад. Так что для меня все здесь не ново, но все-равно интересно. Не всегда с приездом получается уделить внимание именно цехам завода, ознакомиться с новинками продукции. Так же любопытно увидеть и новое оборудование, перспективные станки. Ведь оно и понятно, что это – качество товара.

После экскурсии с презентацией о сотрудничестве ОАО с официальными дилерами выступил заместитель директора по продажам и маркетингу Роман Шагалева. В докладе Романа Григорьевича было отмечено, что в настоящее время завод имеет 22 дилера, работающих в России, Украине, Казахстане, странах Балтии, Узбекистане, Грузии. Каждый дилер является официальным представителем завода и имеет сертификат. Доля дилеров в общем стоимостном объеме заключенных договоров составляет более 60 процентов. За 5 месяцев текущего года темп роста контракции дилеров составил 95,7 про-



цента по отношению к 2017 году. Наиболее активные дилеры: ЧАО «Эпос», ООО «Лонгри», ООО «Авион», ООО «ПромГидроСервис».

Позже, в ходе совещания по повышению эффективности работы дилерской сети завода, были обсуждены следующие мероприятия:

- составление портфеля заказов по поставкам официальным дилерам в разрезе конечных потребителей и номенклатуры (в шт. и денежном выражении) для оперативного формирования производственной программы на период (месяц, квартал, год) с разделами «прогноз (потенциал)» и «заключенные контракты»;
- разделение зон ответственности между дилерами;

– выявление и закрепление за дилером неохваченных клиентов в «проблемных регионах» (ДФО, СФО, ПФО) для проработки возможности сотрудничества;

- получение дилерами отзывов о работе насосного оборудования завода;
- планирование совместных командировок с дилерами по изучению установленного у потребителей насосного оборудования, условий его эксплуатации;
- ежеквартальное предоставление дилерами отчетов о продвижении продукции завода установленной формы;
- организация сервисного обслуживания насосов на базе официальных дилеров.

Закончилось мероприятие ознакомительной экскурсией участников делового



Обмениваясь опытом, продвигая продукцию



С 22 по 25 мая ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» принял участие в XXVI международной специализированной выставке «Газ. Нефть. Технологии 2018», проходившей в городе Уфа.

Выставка «Газ. Нефть. Технологии» за годы проведения стала профессиональным выставочным проектом и эффективной площадкой для интеграции опыта и установления взаимовыгодных контактов.

Ежегодно выставка, проводимая в столице Республики Башкортостан с 1992 года, собирает на экспозиционных площадях специалистов топливно-энергетического комплекса России – руководителей федеральных и региональных госструктур, ведущих нефтегазовых компаний, профильных организаций и ученых. От нашего предприятия в выставке участвовали заместитель директора по продажам и маркетингу Р.Г. Шагалева и инженер-конструктор А.С. Латышев. Заводской стенд посетило более ста представителей различных предприятий и организаций. По результатам проведения выставки ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» был вручен соответствующий сертификат участника.

Участие в выставке позволило укрепить имидж компании, произвести обмен опытом и информацией по актуальным проблемам, а так же способствовало продвижению новых линеек насосов для нефтепереработки типа 2НК, 2НПС, ННД, 2НКГ.

Подарок «Машиностроителя» к юбилею завода



Именно так можно назвать победу нашего информационного бюллетеня в городском конкурсе «Лучший информационный бюллетень среди организаций Бобруйска» по итогам 2017 года. В последний раз почетное первое место за нами было по итогам 2014 года, затем было третье, второе... И вот наш «Машиностроитель» снова лучший в городе!

Официального объявления результатов конкурса еще не было, но информация о том, что городской исполнительный комитет уже подвел итоги, поступила к нам из достоверных источников. Впереди еще и награждение соответствующим дипломом...

Воспоминания

О директоре – создателе

*От телеги до турбины
Давал стране завод машины.
Смотрел народ завода вдаль
Так закалялась наша сталь.*

(из истории Бобруйского машиностроительного завода)

Исполняется 120 лет Бобруйскому машиностроительному заводу – одному из старейших предприятий города, известному в стране и мире поставщика широко применяемых насосов.

История развития завода неотъемлема от истории Белорусской республики и истории СССР. В памяти народа пятiletки развития и достижений страны, которыми мы и сейчас гордимся, когда судьбы людей и судьба страны сплелись воедино. И говоря словами поэта «Да ведают потомки православных земли родной минувшую судьбу».

Начинался завод в 1898 году с механической мастерской, где на десятке простых станков и агрегатов работали около 30 человек, выполнявших заказы винокурных, маслoбойных и крахмальных производств. Таким был завод до 1927 года, когда ему было присвоено имя Сталина и он был введен в систему Белметаллотреста Наркомата местпрома Белоруссии. На заводе начиналось производство более сложной техники – шаровых мельниц, кирпичных прессов, малых гидротурбин для нужд белорусской промышленности, строительства и сельского хозяйства.

В Отечественную войну 1941-1945 годов завод был практически разрушен, но после восстановительных работ по инициативе вернувшихся на завод рабочих в 1945 году дал первую послевоенную продукцию. Это были работы по ремонту оборудования восстанавливаемых белорусских предприятий. Появились заказы на черепичные прессы, малые гидротурбины, пилорамы, товары народного потребления. Первая пятiletка развития народного хозяйства была выполнена за 4 года и 2 месяца.

С 1952 года начинался второй этап развития завода. По решению правительства была предложена его специализация на изготовление центробежных насосов. Для бобруйских машиностроителей это было новым незнакомым делом. Нужно было реорганизовывать производство, освоить новые технологии. Это не смущало коллектив заводчан, насчитывавший уже 500 человек. Они с энтузиазмом брались за новое дело. Осваиваемые насосы имели много деталей из чугунных и стальных отливок с геометрически точными поверхностями, принципиально влияющими на технические параметры насосных агрегатов, что могло быть решено с применением новых технологий, которых в литейных цехах завода еще не было. Но совместная работа литейщиков, инструментальщиков давала результат – первые насосы при больших трудозатратах обеспечивали необходимые параметры.

В целом производство оставалось старым, изношенным. Но даже в этих условиях завод выпустил несколько тысяч насосов. Перед заводом ставились задачи многократного, более чем в 10 раз,

увеличения объемов производства специальных насосов для горной, металлургической, угольной, строительной, нефтеперерабатывающей отраслей народного хозяйства. Это требовало дальнейшего развития производства завода, увеличения производственных площадей, решения непростых социальных вопросов. Решая такую задачу в Главхиммаше министерства машиностроения и приборостроения СССР, которому был переподчинен завод, подбирали кандидатуру на должность директора завода. Требовался опытный специалист и организатор производства, с достаточным опытом для решения проблем развития Бобруйского машзавода. Этого кандидата нашли в технической кузнице России, на Урале. Заместителем директора завода «Уралгидромаш», что в Сысерти, недалеко от Свердловска, предложили возглавить Бобруйский машиностроительный завод им. Сталина. Герман Югов обладал опытом руководителя производства. Металлург по образованию, он имел также высшее военное образование (закончил высшую офицерскую артиллерийскую техническую школу Советской армии), опыт работы военпредом на Свердловском заводе «Уралмаш» им. Орджоникидзе.

26 июня 1956 года Герман Савватеевич Югов был представлен коллективу завода, как опытный квалифицированный специалист сорокалетнего возраста, член КПСС, имеющий государственные награды – Орден Отечественной войны и медаль «За победу над Германией». Нужно отметить, что коллектив завода сразу поверил в Германа Савватеевича. И не только потому, что его послужной список был убедительным. Крепкая фигура, уверенный притягивающий взгляд; в манере говорить с людьми – убедительность, каждое его слово было весомо и вселяло доверие.

Свою деятельность в новом коллективе Югов начал со знакомства с кадрами завода, которые, как он хорошо понимал, решали многое. Важным был подбор помощников – его заместителей, руководителей служб, цехов, производств. Важной также была поддержка со стороны партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, чему в своей работе потом он постоянно уделял большое внимание. И все они, коллеги по работе, всегда с большим уважением относились и к своему директору, у которого было чему поучиться – требовательности к себе и окружающим людям, ответственности за порученное дело, чувству долга, патриотизму и многому другому.

За 30 лет работы Югова на заводе десятки высококвалифицированных специалистов работали рука об руку с ним. И годы спустя с гордостью в душе они говорили: «Я работал с Германом Савватеевичем!».

Герман Савватеевич внимательно и чутко относился к молодым специалистам, прибывающим на завод. Он лично беседовал с каждым при назначении на конкретные должности, интересовался житейскими ситуациями людей, давая свои советы, вселяя уверенность. Герман



Савватеевич смело назначал молодых специалистов на руководящие должности. И трудно вспомнить случай, когда бы это доверие не оправдывалось.

Таким образом, завод стал настоящей кузницей кадров не только для собственного производства, но и для других предприятий города.

Анализ сделанного коллективом завода под руководством Г. С. Югова показывает, как он умел находить стратегически важные направления, обеспечившие успешную работу завода и достижение показателей эффективности производства. Это касалось подбора заводских кадров, экономической политики, оперативного решения по узким местам в производстве, комплексного подхода в достижении технико-экономических показателей работы и социального развития завода.

Решение задач по значительному увеличению объема производства насосов, улучшению условий труда тормозило недостаток производственных площадей. Ожидать, когда эта проблема будет решена с участием министерства, т.е. в плановом порядке, означало сорвать планы пятiletок. После обсуждения у директора было принято решение активизировать хозяйственный способ, т.е. силами заводских подразделений по ссудам Госбанка начать реконструкцию цехов завода, причем без остановки производства в реконструируемых цехах. В результате применения хозспособа было реконструировано 8 основных цехов (механосборочные, сталелитейный, заготовительный, кузнечный), 7 вспомогательных цехов и участков (инструментальный, ремонтно-механический, энерго-силовой, модельный, ремонтно-строительный, автотранспортный), 4 социальных объекта (клуб завода, столовая, медпункт, детский сад).

Всего было реконструировано более 20 объектов общей площадью около 20 тысяч кв. метров. При этом расходы на

реконструкцию хозспособом составили 40 % от всех капиталовложений, затраченных на реконструкцию

завода. Еще один пример директорской творческой инициативы Г. С. Югова. Важнейшая группа выпускаемой заводом насосной продукции – грунтовые и песковые насосы имели низкий ресурс эксплуатации, так как проточные детали насосов быстро изнашивались при перекачивании высокоабразивной суспензии. Г. С. Югов, будучи директором завода и как специалист-металлург, лично и непосредственно организовал на заводе работу по изысканию новых износостойких материалов. Упорная работа дала результаты. Был предложен высокохромистый чугун, позволивший многократно увеличить ресурс работы грунтовых насосов. Эта новаторская работа в те годы была выдвинута на соискание Сталинской премии.

Проводимая хозспособом реконструкция завода давала результаты. Но насосов Бобруйского завода народному хозяйству было недостаточно. Наибольший дефицит испытывали горно-обогачительные и металлургические комбинаты СССР; в этой ситуации руководство СССР требовало от Белорусского Совнархоза резкого увеличения выпуска дефицитных насосов. Тогда директор Югов проявил инициативу с конкретными предложениями по развитию литейного и механосборочного производства завода. В результате этих действий появилось Постановление ЦК КПСС и Совмина СССР о развитии горно-металлургической и марганцевой промышленности СССР, итогом которого в течение VI-IX пятiletок была проведена очередная реконструкция завода. Были построены современные цеха литейного и механосборочного производства с реконструкцией вспомогательного производства инструментального, ремонтного, энергетического и социального назначения.

Продолжение – в №72

Наши заказчики

Акционерное общество «**АрселорМиттал Темиртау**» является крупнейшим предприятием горно-металлургического сектора Республики Казахстан и представляет собой интегрированный горно-металлургический комплекс с собственным углем, железной рудой и энергетической базой. В состав АО «АрселорМиттал Темиртау» входят:

- стальной департамент;
- угольный департамент;
- железорудный департамент.

АО «АрселорМиттал Темиртау» специализируется на производстве плоского и сортового проката, в том числе с полимерным, цинковым и алюминиевым покрытием, а также производит агломерат, железорудный и угольный концентрат, кокс, чугун, сталь, в том числе непрерывнолитые слябы, штрипс, лонжерон-

ную полосу, электросварные трубы и сопутствующую продукцию доменного и коксохимического производств.

Предприятие сертифицировано на соответствие системе менеджмента качества на базе MC ISO 9001, экологического менеджмента ISO 14001 и безопасности труда OHSAS 18001.

АО «АрселорМиттал Темиртау» является социально ориентированной компанией. На балансе предприятия находятся дома отдыха, санатории, детские летние лагеря отдыха, спортивные комплексы и медицинские учреждения. Компания является поставщиком коммунальных услуг (горячая и холодная вода, отопление, электроэнергия) жителям города Темиртау.

Немного из истории предприятия:
1 октября 1942 г. распоряжением Со-



вета народных комиссаров СССР Наркомчермету предложено разработать проектное задание на строительство Карагандинского металлургического завода на базе железных руд Атасуйского месторождения;

7 декабря 1955 г. начато строительство ТЭЦ-ПВС – первого промышленного объекта завода;

1 июля 1959 г. ТЭЦ-ПВС дала первый промышленный ток;

30 июня 1960 г. государственная комиссия приняла в эксплуатацию доменную печь №1 объемом 1517 кубических метров;

1 декабря 1960 г. выдан первый казахстанский кокс;

23 июня 1963 г. получен первый казахстанский агломерат;

1 октября 1964 г. подписан акт о вводе в эксплуатацию комплекса большегрузных мартеновских печей №1 и №2. Произведен выпуск первой стали;

15 октября 1966 г. сдана в эксплуатацию углеобогатительная фабрика №1;

18 апреля 1970 г. подписан акт о вводе в эксплуатацию первого в СССР 250-тонного конвертера;

17 ноября 1995 г. Карагандинский металлургический комбинат перешел в собственность «LNM Group» и стал действовать как ОАО «Испат-Кармет»;

декабрь 2004 г. – ОАО «Испат-Кармет» переименовано в АО «Миттал Стил Темиртау»;

август 2007 г. – АО «Миттал Стил Темиртау» переименовано в АО «АрселорМиттал Темиртау».



Четвертый тур конкурса-викторины

В соответствии с планом по подготовке к 120-летию завода, администрация и профсоюзный комитет открытого акционерного общества проводят конкурс-фотовикторину «ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» – События и люди», информационную поддержку в проведении которого осуществляет городская газета «Бабруйское жыццё».

В газете еженедельно размещаются две фотографии, которые отражают события в жизни коллектива и людей, работающих или работавших на предприятии. Под фотографиями размещаются вопросы, на которые надо ответить. Участники конкурса до выхода

следующего номера газеты, т.е. в течение недели, отправляют ответы по почте (213805, Могилевская обл., г. Бобруйск, ул. К. Маркса, 235) или по электронной почте на электронный адрес bmszl20@bmbpump.by с пометкой «Фото-викторина 120 лет БМСЗ». Дата отправки определяется по почтовому штемпелю на конверте/открытке или дате отправки электронного письма. В письме/открытке обязательно указывается почтовый/электронный адрес отправителя и контактный телефон.

Конкурс проводится с 6 июня по 27 июля. Его призовой фонд составляет 2000 рублей.



КАКОЕ СОБЫТИЕ ИЗОБРАЖЕНО НА ФОТ? НАЗОВИТЕ ЛЮДЕЙ.



ЧТО ИЗОБРАЖЕНО НА ФОТО?

Здоровый дух – в здоровом теле!

В субботу 9 июня на городском стадионе «Спартак» прошла спартакиада среди работающих молодежи организаций и предприятий Первомайского района нашего города. Основной и самый главный девиз спартакиады – «Молодежь за здоровый образ жизни». Целью спартакиады была не только пропаганда здорового образа жизни, но и укрепление дружеских связей среди молодежи, работающей на различных предприятиях нашего города.

Команда спортсменов ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» соревновалась среди 13 команд в таких состязаниях, как мини-футбол, перетягивание каната, гиревой спорт, армрестлинг, эстафета, стритбол, дартс и в спортландии «Папа, мама, я – здоровая семья».

В ходе упорной борьбы наши спортсмены-машиностроители заняли два вторых места: самая спортивная и здоровая семья Лазаквичей – в соревновании «Папа, мама,

я – здоровая семья», а самый главный силач нашего предприятия – С. Абазовик – в гиревом спорте, подняв гирию 68 раз, сильнее него оказался только представитель Бобруйского горрайотдела по чрезвычайным ситуациям, поднявший гирию 72 раза.

В общекомандном зачете наша команда заняла почетное 5 место! И мы не остановимся на достигнутом, ведь нам еще есть к чему стремиться с такими спортсменами-машиностроителями!

Состав команды нашего предприятия был небольшой, но очень сплоченный: Ю. Агеев, А. Мартинкевич, Е. Лазаквич, И. Штылев, С. Прокопчик, И. Лукьянов, С. Абазовик, С. Шеремет, М. Бенкевич, А. Федоров, А. Мамедов. Каждый болел за всю команду, подбадривал перед каждым соревнованием.

Поздравляем наших ребят и желаем дальнейших успехов в спортивных мероприятиях!



Профессиональная молодежь

16 июня на базе ОАО «Могилевхимволокно» прошел областной конкурс профессионального мастерства среди молодежи, в котором приняли участие 13 организаций (в прошлом году было 18), из них: токарей – 12 человек, электросварщиков – 13 человек, машинистов крана – 7 конкурсантов, фрезеровщиков – 6 специалистов, слесарей-инструментальщиков – 5 человек.

От нашего завода участие в конкурсе приняли токарь механосборочного цеха А.П. Пинчук, электросварщик ремонтно-механического участка С.С. Пищев и машинист крана Т.М. Валенчиц, которая была награждена дипломом в номинации «За высокое качество».

Поздравляем участников и победителя!



XI ОБЛАСТНОЙ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА СРЕДИ МОЛОДЕЖИ ПО РАБОЧИМ ПРОФЕССИЯМ.



В канун Дня защиты детей

27 мая работники нашего предприятия и их дети в рамках Дня защиты детей побывали на экскурсии в деревне Красный берег, где посетили мемориал «Памятник детям-жертвам Великой Отечественной войны (1941-1945 годов)». Как известно, в годы войны здесь был создан «донорский центр», куда свозили детей со всех окрестностей. А также посетили Усадебный дом Козел-Поклевских, который был возведен более 200 лет назад на берегу реки Добасны.

Любовь КАЛИНОВСКАЯ,
председатель профкома.



Информационный бюллетень отпечатан в Могилевской областной
укрупненной типографии им. Спиридона Соболя:
г. Могилев, ул. Первомайская, 70.

Объем 1 печатный лист.